

FICHE DE POSTE SPECIFIQUE ACADEMIQUE

Nom de l'établissement : UFA Langevin à la Seyne sur mer, dans le cadre de la création du CFA Académique Régional.
Code RNE : 0060923C

Type de SPEA : Personnel enseignant 1^{er} ou 2nd degré (PLP, certifié, professeur des écoles,...)

Libellé de la discipline de recrutement : ECO.GE.GA
Code discipline : P8039

Contexte de travail

Environnement-spécificités-contraintes

L'UFA Public Régional du Lycée Paul Langevin dépend du CFA Académique régional dans la perspective de sa création à la rentrée 2017, elle est intégrée au Lycée des métiers Paul Langevin. Elle propose un panel de formations en apprentissage dans les domaines des métiers du tertiaire, de la maintenance, de l'électrotechnique et de l'industriel du CAP au BTS.

Descriptif du poste

Missions principales :

Placé sous l'autorité fonctionnelle du Directeur de l'UFA, le Coordonnateur pédagogique et administratif assiste et conseille le Directeur de l'UFA.

Il travaille en coordination avec le Directeur du CFA Académique et le Coordonnateur Académique.

Il accompagne, au sein de l'UFA l'utilisation et l'optimisation des ressources pédagogiques affectées à l'apprentissage : calendrier de l'alternance, occupation des locaux,...

Il est chargé de la communication avec les employeurs, la mission locale et permet la mise en relation des jeunes et des entreprises.

Il est un acteur essentiel de la mise en application de la pédagogie de l'alternance.

Il s'assure de l'accompagnement social et professionnel des apprentis

Il est l'interlocuteur des parents et du référent handicap

Il assure la liaison entre l'UFA et les entreprises.

Il participe activement aux réunions FOQUALE dans le cadre de la MLDS

Dans le cadre du CFA Académique :

Il assiste, conseille et participe à la professionnalisation des équipes pédagogiques et à la mutualisation des pratiques.

Il participe à la formalisation des demandes d'évolution de l'offre de formation.

Activités associées :

1. Etre le référent des équipes pédagogiques pour l'organisation des activités et l'animation des équipes de formateurs dans le cadre de l'UFA et du CFA académique.
2. Concourir à l'accompagnement et au suivi des apprentis (individuel et collectif).
3. Accompagner l'UFA dans le lien avec les entreprises et les familles.
4. Contribuer à la vie de l'UFA et du CFA Académique
5. Contribuer au développement de l'UFA E

Profil souhaité du candidat

Diplômes et qualifications requises :

Enseignant (PLP, Certifié, premier degré*,...) titulaire.

(*expérience en SEGPA ,...)

Compétences attendues :

Connaissances du contexte :

Connaissance de l'organisation d'un rectorat, d'un CFA, des compétences de la Région

Connaissance de la réglementation de l'apprentissage, de la pédagogie de l'alternance et des référentiels métiers.

Connaissance du monde de l'entreprise et en particulier du tissu économique local.

Compétences techniques :

Maîtriser les outils bureautiques, les techniques et outils de communication et de recherche de l'information

Maîtriser la conduite de projet et la conduite de réunion.

Savoir fonctionner en réseau, connaître les règles de base de mise en place de partenariat.

Connaître les étapes de la démarche qualité

Compétences comportementales :

Faire preuve d'une loyauté sans faille vis-à-vis de la direction de l'UFA

Etre autonome et disponible et véhiculé

Avoir le sens des responsabilités et être capable d'adaptation.

Avoir des qualités relationnelles et savoir travailler en équipe.

Avoir des qualités d'organisation, d'initiative et de communication, de rigueur, de méthode et d'écoute.

Expériences professionnelles souhaitées :

Expérience confirmée dans le domaine de la formation initiale (scolaire ou par apprentissage) ou de la formation continue.